



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Ammatinharjoittajamalli: Uusi suunta perusterveydenhuollossa

Henkilöstöjaosto 15.5.2025
Henkilöstöjohtaja Monica Hostio

KEUSOTE.FI



Keusoten ammatinharjoittajamalli edustaa innovatiivista lähestymistapaa avoterveydenhuollon järjestämiseen.



Malli tarjoaa lääkäreille ja sairaanhoitajille mahdollisuuden toimia itsenäisinä ammatinharjoittajina osana hyvinvointialueen palvelutarjontaa.



Tavoitteena on parantaa hoidon jatkuvuutta, saatavuutta ja kustannustehokkuutta, sekä luoda joustavampi ja motivoivampi työympäristö terveydenhuollon ammattilaisille

- Ammatinharjoittajamallilla pyritään parantamaan hoidon jatkuvuutta, saatavuutta ja hoitotuloksia.
- Pilotoinnin tarkoituksena on selvittää mallin vaikutus hoidon laatuun ja saatavuuteen sekä löytää toimivia kannustimia perusterveydenhuollon ammattilaisten työhön.
- Hyvä hoidon jatkuvuus lisää terveyshyötyjä, helpottaa palveluiden käyttöä ja lisää työn mielekkyyttä ammattilaisille.

**Hyvinvointia
yhdessä**

Ammatinharjoittajamalli on Keusoten vastuuväestömallin ytimessä. Sen avulla luodaan vahva ja jatkuva hoitosuhde potilaan ja terveydenhuollon ammattilaisen välille.



Omatiimimalli

- Mallissa potilaat ohjataan aina tietyille lääkärille ja sairaanhoitajatiimille, mikä luo pohjan pitkäaikaiselle ja luottamukselliselle hoitosuhteelle.



Ennaltaehkäisy ja jatkuvuus

- Hoidon jatkuvuus tukee ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa ja vähentää esimerkiksi erikoissairaanhoidon tarvetta



Potilaslähtöisyys

- Vastuuväestömalli varmistaa, että potilas on keskiössä ja saa juuri hänelle räätälöityä hoitoa.



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Edut lääkärille & sairaanhoitajalle

- **Autonomia:** Vapaus päättää työajoista ja potilaiden hoidosta
- **Tulospohjainen palkkaus:** Mahdollisuus korkeampaan ansaintaan
- **Yrittäjämäinen vapaus:** Itsenäinen työskentely, mutta ilman raskasta hallintoa

**Mahdollisuudet
lääkärille ja
sairaanhoitajalle**

Ammatinharjoittajalääkärin ja – sairaanhoitajan palkkiorakenne

- Palkkiomalli koostuu kapitaatiokorvauksesta, suoriteperusteisista palkkioista ja hoitotuloksiin perustuvista laatukannusteista.
- Malli mahdollistaa ammatinharjoittajille kilpailukykyisen ansaintamallin ja hyvinvointialueelle kustannustehokkaan palvelutuotannon.



Kapitaatiokorvaus

Peruskorvaus vastuuväestön potilasmäärän perusteella.



Suoriteperusteinen palkkio

Palkkiot käynneistä ja puheluista



Laatupalkkio

Lisäpalkkiot laadukkaasta ja vaikuttavasta hoidosta.

400 – 2 500
asukasta



Valikoitumaton
väestö



Hoitaja-lääkäri
-työpari



Hoidon tarpeen arvio
ja vastaanottopalvelut



Hyvinvointialueen IT-järjestelmä
(ja tilat + välineet)

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Länsi-Uudenmaan ammattinharjoittajamalli

Laatu-palkkio

SLICC (80 %)
Ensikontaktista hoitoon (20 %)

Suorite-palkkio

Digikontakti	30 min
10 min	45 min
20 min	60 min

Kapitaatio-
korvaus

Väestön määrä
Ikärakenne:

- 0-6
- 7-64
- 65-74
- yli 75



Jatkuvuus-lisä
Kapitaatiokorvauksen
korotus 1., 2. ja 4.
vuoden jälkeen

Kapitaatiokorvaus vastuuväestön siis potilasmäärän ja sen ikäjakauman perusteella

- Peruspalkkio määräytyy lääkärin tai sairaanhoitajan vastuuväestön koon ja ikärakenteen perusteella.
 - Tutkimusten mukaan optimaalinen väestökoko yhdelle lääkärille on n. 1200–1300 potilasta.
 - Nykyinen Keusoten tiimimalli perustuu malliin, jossa väestömäärä on 2000 potilasta / lääkäri.
 - Tiimi voi muodostua esim. kahdesta lääkäristä ja kolmesta sairaanhoitajasta, jolloin yhden hoitajan väestö nykyisellä tiimijaolla olisi 1300 potilasta
- Kapitaatiokorvauksessa huomioidaan väestön ikäjakauma.
 - Vanhuspainotteinen väestö tuottaa suuremman korvauksen, sillä ikääntyneet potilaat käyttävät enemmän terveystalveluja.
 - Ikäryhmäkohtaiset kapitaatiokertoimet:
 1. 0–6-vuotiaat → erillinen kapitaatiohinta
 2. 7–64-vuotiaat → peruskapitaatiohinta
 3. 65–74-vuotiaat → korotettu kapitaatiohinta
 4. 75-vuotiaat ja vanhemmat → korkein kapitaatiohinta

Suoriteperusteinen palkkio määräytyy potilaskontaktin keston mukaan

- Suoriteperusteinen palkkio määräytyy potilaskontaktin keston mukaan. Palkkio kannustaa tehokkaaseen työskentelyyn ja hoidon saatavuuden lisäämiseen.
 - Mallissa otetaan huomioon eripituisten vastaanottojen tarve ja palkitaan myös lyhyemmistä etäkontakteista, jotka voivat vähentää tarpeettomia käyntejä ja tehostaa hoitoprosesseja.
- Korvausluokat:
 1. 10 minuutin käynti tai puhelu
 2. 20 minuutin käynti / avustava suorite
 3. 30 minuutin käynti
 4. 45 minuutin käynti

Keusote mahdollistaa ammatinharjoittajalle sujuvan yrittämisen



Hyvinvointialueen resurssit

- Ammatinharjoittajat käyttävät Keusoten tiloja, tietojärjestelmiä ja muita palveluja.



Oma yritystoiminta

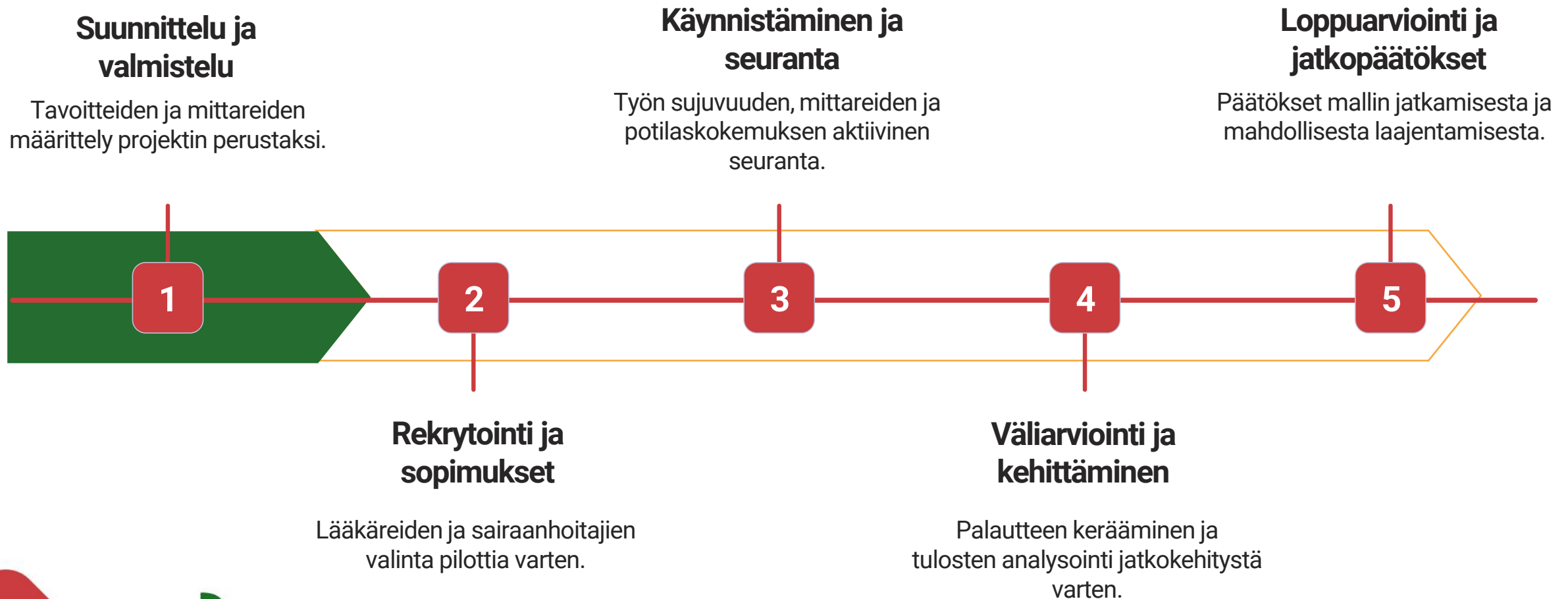
- Ammatinharjoittajat vastaavat itse yritystoiminnan hallinnollisista velvoitteista, joissa yrittäjiä tukee Keusoten kumppani.



Keusoten tuki

- Keusote tarjoaa selkeät sopimusmallit, hallinnollisen ohjeistuksen sekä mahdollistaa yrittäjäpalveluiden järjestämisen.

Tavoite on luoda vaikuttava ammatinharjoittajamalli, joka tukee hoidon jatkuvuutta ja parantaa työskentelyolosuhteita!



Ryhdy ammatinharjoittajaksi Keusotessa – joustavaa ja vaikuttavaa työtä!

- Keusote hakee sitoutuneita **lääkäreitä ja sairaanhoitajia** ammatinharjoittajiksi osaksi asemien tiimiä!
- Ammatinharjoittajamallissa pääset työskentelemään itsenäisenä **sopimusyrittäjänä**, mutta osana hyvin toimivaa moniammatillista yhteisöä.
- **Valinta** perustuu kokemukseen ja pätevyyteen – haluamme huippuosaajia parantamaan alueemme asukkaiden terveyttä.
- **Vastuullasi** on sovitun väestönosan hoito, mikä mahdollistaa pitkäjänteisen ja vaikuttavan potilastyön.
- **Saat vapauden** suunnitella työsi joustavasti ja keskittyä laadukkaaseen hoitoon ilman raskasta hallintoa.
- **Keusote tarjoaa toimivat rakenteet ja tukipalvelut**, jotta voit keskittyä siihen, missä olet paras – potilaiden hoitamiseen.

Tule mukaan rakentamaan uudenlaista, joustavaa ja motivoivaa työmallia!

Hyvinvointia yhdessä

KEUSOTE.FI